

Toelichting op collectieve verzekeringen en begripsomschrijvingen

WIA

Werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen

WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten

IVA

Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten

WGA loongerelateerde uitkering

De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.

WGA loonaanvullingsuitkering

Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.

WGA vervolgutkering

Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.

SV-loon

Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

De WGA Hiaatverzekering (basisvariant)

De WGA-hiaatverzekering (basisvariant) zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolgutkering krijgt. De verzekering keert- in de regel- een aanvulling uit tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

De WGA Hiaatverzekering (uitgebreide variant)

De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering, of WGA-vervolgutkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de WGA-hiaatverzekering (basisvariant) wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

De vaste WIA Aanvulling

De vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan zijn een IVA uitkering (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid). Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

De WIA Excedentverzekering

De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het sv-loon en/of het inkomen boven het sv-loon. Voor het inkomen tot het sv-loon gaat het dan om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het sv-loon. Dit ongeacht of de medewerker onder WGA of de IVA valt.